



Historias de vida

¡Porque nuestra participación cuenta!



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Cooperación Suiza en Bolivia

Gestión integral del agua



"El secreto de ser lideresa es la confianza mutua"

María Blanco

Muy temprano, de madrugada, María Cirila Blanco comienza su ardua jornada en la comunidad de Mojón Pampa situada en la cuenca de Guardaña, a 25 kilómetros de la ciudad de Oruro.

Con la juventud expresada en su rostro, presurosa llega hasta el Centro PDA Guardaña, donde mujeres y hombres participan de forma activa, en un taller donde reflexionan sobre el rol de las mujeres en la gestión de la cuenca. En quechua y con voz alta, se expresa ante sus hermanas y compañeras lideresas, dando a conocer puntos de vista sobre diversos aspectos que hacen a la participación de las mujeres en el cuidado y manejo de la cuenca.

Destacan en ella sus trenzas negras, que protegidas por un sombrero blanco de ala ancha, marcan la silueta de esta agraciada lideresa oreña. Para ella con el transcurrir del tiempo

muchas cosas han cambiado, pero todavía falta mucho por hacer. *"Más antes, desde nuestros abuelos, las mujeres estábamos abajo. En los usos y costumbres que tenías nuestros abuelos, las mujeres no estudiábamos. Primero y segundo básico en la escuela era suficiente, para las mujeres, pues bastaba con que sepamos escribir nuestro nombre. En cambio el hombre tenía que estudiar hasta salir bachiller, porque era considerado el cimiente de la casa. Hoy en día, esto va cambiando. Nosotras tratamos por igual a nuestros hijos e hijas, y ambos tienen el apoyo del padre y de la madre para seguir aprendiendo."*

Como su espacio de vida, la cuenca es importante para María Cirila. Para ella el trabajo en la cuenca es duro y por eso debe ser compartido. *"Hombre y mujer trabajamos juntos. Ambos nos dedicamos al sembradío y cosecha de la verdura. Si faltara uno de los dos, sería un problema. Por*

ejemplo, la tarea del esposo es importante en el picoteo de la cebolla y de la zanahoria. En caso de estar ausente, el trabajo sería el doble para la mujer y no se podría entregar la cantidad de sacos de verdura a tiempo, como nos comprometemos”.

Ella recuerda que ser lideresa, muchas veces implica problemas por la falta de conocimiento, confianza y compromiso en lo que significa ejercer ese rol. *“Muchas mujeres cuando quieren ejercer un cargo de lideresa, deben escuchar reclamos: ‘tú verás que hacer con tus hijos, con el ganado’, así les dicen. Hay personas que se dedican a ver lo malo en la participación de las mujeres en cargos de liderazgo. Y si hay una hermana que camina chueco, entonces a todas nos reclaman”.*

Con una sonrisa dibujada en su rostro, ella recuerda: *“cuando yo ingresé como tercera cabeza del municipio, varias personas le dijeron a mi esposo, ¿a qué está yendo tu mujer?, ¿será que toma el camino equivocado como otras?. Con el tiempo la gente se dio cuenta que estaba equivocada, porque yo, siempre digo a mis hermanas y compañeras: tienen que tener confianza en la pareja. Debe haber confianza entre el hombre y la mujer, porque de lo contrario habrá pelea en la casa y habrá desconfianza del esposo”.*

A medida que ella fue desarrollando su trabajo como líder, pudo observar que se fue valorando más el rol de liderazgo. En 2015 formó parte de las Bartolinas, y compartiendo con mujeres, que al igual que ella, estaban motivadas por aportar en el desarrollo de su comunidad, participó activamente en la toma de decisiones.

Para ella *“el secreto de ser lideresa es la confianza mutua, con la comunidad y entre hermanas y compañeras, pero principalmente con la pareja. Mi esposo me apoya y me anima más. Sus palabras me dan fuerzas para seguir así y poder liderar. En otros casos no es así. Para la mujer es difícil aceptar un cargo, porque primero tienes que ver la casa, tienes que saber cómo dejar a tus hijos, tu chacra, tus animales, porque todo tiene que estar bien. Esto no sería posible si el esposo no nos anima, no comparte lo que queremos, porque juntos podemos avanzar y alcanzar nuestro deseo de Vivir Bien”.*



Mayores Informes:
Rigliana Portugal Escóbar
Especialista en Gestión del Conocimiento y Comunicación
Gestión integral del agua
HELVETAS Swiss Interooperation
Rigliana.Portugal@helvetas.org
www.helvetas.org/bolivia

 Proyecto Gestión integral del agua – Bolivia

 Proyecto Gestión integral del agua – Bolivia

Fotografías: Proyecto Gestión integral del agua