

Programme Système de Qualification et d'Accès au Travail (SQUAT) Evaluation Externe à Mi-Parcours

Appel à Candidature Consultant(es) en Evaluation de Programme

1. Contexte et objectif de l'évaluation

Dans sa stratégie de coopération 2018-2021 en Haïti, la Suisse avait décidé de renforcer les résultats positifs obtenus de la stratégie 2014-2017 tout en inscrivant des nouvelles interventions dans la continuité des projets de reconstruction post-séisme de 2010. C'est dans ce contexte que s'appuyant sur les résultats et les leçons apprises du projet Centre de Compétences en Reconstruction (CCR) exécuté au cours de la période allant de 2010 à 2017, il a été décidé d'initier un nouveau programme dénommé Système de Qualification et d'Accès au Travail (SQUAT) qui devrait constituer la porte d'entrée d'un domaine plus large de coopération « Emploi et Développement Economique ». Implémenté par le Consortium Caritas Suisse et Swisscontact, le programme SQUAT vise à contribuer à une amélioration graduelle du marché du travail dans le secteur de la construction dans les départements de l'Ouest, du Sud et du Sud-Est à travers plus d'opportunités de travail, une meilleure qualité du système informel de formation professionnelle et la promotion d'activités génératrices de revenus, sur la base d'une gouvernance sectorielle inclusive au niveau territorial.

Le programme SQUAT dont la durée est de 5 ans (2018-2023) vise à améliorer l'accès au marché du travail et l'augmentation des revenus de 10,000 artisans, maîtres et apprentis des filières de la construction dans le Grand Sud d'Haïti et dans l'Ouest. Sur le plan institutionnel, ce programme est chapeauté par le Ministère de l'Education Nationale et de la Formation Professionnelle qui est l'instance responsable de la politique de scolarisation et de la formation à tous les niveaux du pays.

L'évaluation à mi-parcours devra permettre d'évaluer les résultats obtenus par le programme et son impact sur la qualité de la formation professionnelle et le potentiel pour l'insertion des jeunes formés afin de formuler des recommandations pour la période restante du programme. Elle devra également indiquer comment le projet devrait s'adapter tenant compte des nouvelles réalités de la pandémie Covid-19, du désengagement de la coopération Suisse en Haïti et de la mise en place du nouveau cadre légal et réglementaire.

2. Mandat et tâches des consultants (es)

Le mandat des consultants (es) consiste à conduire l'évaluation à mi-parcours ayant pour objectifs de/d' :

- ✓ Apprécier la stratégie et les approches de mise en œuvre du programme, les résultats obtenus sur le plan quantitatif et qualitatif et la durabilité des dynamiques de changements initiés;
- ✓ Apprécier l'ancrage institutionnel du programme et d'analyser les différents types de partenariats développés entre le programme et les partenaires;
- ✓ Mesurer et évaluer les changements observés par rapport aux extrants clés attendus et d'analyser la contribution du programme à l'atteinte des objectifs du Domaine « Emploi et Développement Economique » de la stratégie de coopération Suisse en Haïti ;
- ✓ Évaluer les synergies/complémentarités développées avec le programme PARHAFS (Programme d'Appui à la Reconstruction de l'Habitat avec Formation dans le Sud) mis en œuvre par l'aide humanitaire dans l'optique du nexus et regarder les opportunités de renforcement du partenariat pour l'amélioration du secteur de la construction et en prévision du désengagement de la Suisse en Haïti ;

- ✓ Apprécier la perception des acteurs par rapport aux résultats visés par le programme tenant compte des enjeux et défis de la Formation Professionnelle et Technique (FPT), l'approche priorisée et les résultats déjà atteints ;
- ✓ Apprécier la satisfaction des « bénéficiaires » du programme ;
- ✓ Produire des recommandations concernant le recadrage éventuel du programme et d'en proposer d'éventuels ajustements dans la stratégie et les approches tenant compte du contexte socio-politique et des nouvelles lois du secteur, de la situation de l'emploi et de l'inclusion économique et spécifiquement en prévision du désengagement de la coopération Suisse d'ici 2024.

3. Durée des prestations

L'évaluation aura lieu entre le 29 mars et le 30 avril 2021.

4. Profil des consultants (es)

L'équipe d'évaluation externe sera constituée d'experts haïtiens (dont au moins une femme), à savoir un(e) expert(e) indépendant(e) avec un profil « Formation Professionnelle » et des connaissances du milieu institutionnel et des experts(es) avec les profils suivants « Economiste et/ou Gestionnaire de projets ». Durant la mission sur le terrain, les consultants seront accompagnés par un(e) représentant(e) du Consortium, du Bureau de la Secrétaire d'Etat à la Formation Professionnelle (BSEFP) et/ou de l'Institut National de Formation Professionnelle (INFP); de manière à promouvoir l'échange d'expériences au-delà de l'évaluation elle-même, ces personnes sont professionnellement actives dans le thème.

Les profils des experts ou de la firme de consultation devraient être complémentaires et réunir les compétences suivantes :

- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans les services de consultation et d'évaluation ;
- Avoir au moins 10 ans d'expérience professionnelle en politiques publiques d'éducation ;
- Avoir une expérience pertinente relative aux différents objectifs visés par l'évaluation ;
- Avoir une connaissance des partenaires techniques et financiers du secteur de la Formation Professionnelle ;
- Avoir des connaissances du marché de l'emploi et du secteur de la Formation Professionnelle ;
- Connaitre les récentes mesures adoptées par les pouvoirs publics et les bailleurs internationaux dans le domaine de la Formation Professionnelle ;
- Avoir une bonne connaissance des réseaux public et privé de la Formation Professionnelle en Haïti à tous les niveaux mais plus spécifiquement dans les métiers de la construction et de l'artisanat ;
- Avoir d'excellentes aptitudes dans l'analyse et la synthèse d'informations provenant de multiples sources de données ;
- Avoir une bonne connaissance de l'approche développement équilibré femmes - hommes, empowerment ;
- Avoir une excellente capacité de rédaction et une bonne capacité de présentation des documents ;
- Avoir des aptitudes à communiquer, à conduire des réunions et à animer des ateliers et séminaires ;
- Avoir une bonne maîtrise de la langue française écrite et orale.

5. Composition des dossiers de candidature

Les dossiers de candidature devront obligatoirement comprendre :

- Un Curriculum Vitae détaillé (CV), rédigé en français, incluant une adresse électronique et un numéro de téléphone fonctionnel ;
- La copie des diplômes et certificats pertinents;
- Une copie du passeport ou de la carte d'identification nationale ;
- Une copie du matricule fiscal pour l'exercice en cours ;
- Des références institutionnelles ;
- Proposition de méthodologie ;
- Chronogramme ;
- Correspondance indiquant la disponibilité immédiate des consultants (es).

6. Dépôt des dossiers de candidature

- Manifestation d'intérêt du consultant pour recevoir le dossier complet des Termes de Référence (TdRs) par courrier électronique à l'adresse suivante : camithe.germain@eda.admin.ch
- Transmission des offres techniques et financières à l'Ambassade par courrier électronique au plus tard le 17 mars 2021 jusqu'à 20:00 (Heure locale d'Haïti) à l'adresse suivante : camithe.germain@eda.admin.ch
- Confirmation de la décision : 23 mars 2021

7. Informations pour transmission des offres

Les offres doivent être transmises par email : (Objet : Evaluation Externe du Programme Système de Qualification et d'Accès au Travail (SQUAT) à camithe.germain@eda.admin.ch

L'offre doit comprendre :

- a) Une offre technique ne dépassant pas 10 pages
 - Compréhension du mandat ;
 - Approche et méthodologie proposée ;
 - Calendrier prévisionnel ;
 - Présentation de preuve d'expériences dans l'exécution de mandats similaires y compris les CV des consultant.e.s.
- b) Une offre financière (USD) ne dépassant pas une page.