



---

78<sup>e</sup> session de l'Assemblée générale  
Cinquième Commission

Point 139 de l'ordre du jour  
**Gestion des ressources humaines**  
Human Resources Management

New York, le 26 février 2024  
Déclaration de la Suisse

---

Je vous remercie, Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des rapports du Secrétaire général sur la gestion des ressources humaines et des rapports connexes du CCQAB.

Monsieur le Président,

Le personnel des Nations Unies est le pilier de cette Organisation. Grâce au travail quotidien fourni par chaque collaboratrice et chaque collaborateur, l'ONU est ainsi en mesure d'implémenter ses mandats. Par conséquent, une gestion efficace et responsable de ses ressources humaines est plus que nécessaire afin de garantir un système onusien moderne, performant et durable.

L'importante **résolution négociée l'année précédente** nous a démontré qu'il est possible d'arriver à un consensus et il est important que cela soit également le cas pour cette session. Même si les présents rapports se basent sur des données de 2022, les tableaux de bord en ligne nous permettent déjà d'identifier les premiers effets positifs des décisions prises.

Nos délégations se félicitent des efforts déployés par le Secrétaire général pour renforcer la gestion des ressources humaines au sein de l'Organisation notamment par **l'adaptation des différentes règles et règlements** et nous réjouissons de la présentation future de la nouvelle stratégie globale (2.0) pour les ressources humaines. Une gestion plus agile, diverse et responsable est la base qui permet la mise en œuvre des mandats. Dans ce contexte, nous tenons beaucoup à ce que le statut et les **conditions de service de l'ombudsperson et des experts** qui travaillent actuellement comme consultants en matière de sanctions soient revus.

Nous tenons à souligner les efforts qu'ils restent à fournir afin de **rajeunir le personnel des Nations Unies**. Afin de pouvoir garantir la durabilité de l'Organisation, l'ONU doit se doter d'un personnel qui soit en mesure de répondre aux besoins des générations futures. Les schémas de résignation des jeunes femmes au niveau P1/P2 nous semblent particulièrement frappants et une meilleure prise en charge par des entretiens de sortie en général est nécessaire.

Nous rappelons également que la **mobilité du personnel** ainsi que les possibilités de développement en matière de carrière sont primordiales pour doter l'ONU d'un personnel qualifié et polyvalent. Nous saluons la proposition afin d'ouvrir les possibilités pour le personnel des postes d'agent des services **généraux de postuler à des postes professionnels** (G to P). La réduction des barrières sera importante pour la motivation de personnes concernées. Il est crucial qu'une telle proposition évite la création de nouvelles barrières artificielles et vise à garantir un développement de carrière attrayant pour l'ensemble du personnel de cette catégorie.

En ce qui concerne les mesures disciplinaires, nous saluons les efforts accomplis par le Secrétaire général afin d'élargir la participation des entités des Nations Unies à l'utilisation du système **Clearcheck** ainsi que la considération d'étendre son champ d'application.

Ceci étant dit, il convient de souligner que l'organisation ne peut remplir ses fonctions d'employeur de qualité et attractif que si elle est en **mesure de payer les salaires et de recruter les meilleures personnes**. Dans cette crise de liquidités, il est de la responsabilité des États membres de faire notre part.

Monsieur le Président,

Je vous assure que nos délégations s'engageront de manière constructive lors des négociations à venir.

Je vous remercie.

---

*Unofficial translation*

Mr. Chairman,

I have the honour to address you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the presentation of the Secretary-General's reports on human resources management and the related reports of the ACABQ.

Mr. Chairman,

The staff of the United Nations is the backbone of this Organization. Thanks to the daily work of each and every staff member, the UN is able to implement its mandates. Consequently,

effective and responsible management of its human resources is more than necessary to guarantee a modern, efficient and sustainable UN system.

The important resolution negotiated last year showed us that it is possible to reach a consensus, and it is important that this is also the case for this session. Although the current reports are based on data for 2022, the online dashboards already allow us to identify the first positive effects of the decisions taken.

Our delegations welcome the efforts made by the Secretary General to strengthen human resources management within the Organisation, in particular by adapting the various rules and regulations, and we look forward to the future presentation of the new global strategy (2.0) for human resources. More agile, diverse and responsible management is the basis for implementing our mandates. In this context, we are keen to see a review of the status and conditions of service of the ombudsperson and the experts currently working as sanctions consultants.

We would like to emphasise the efforts that still need to be made to rejuvenate the United Nations staff. In order to guarantee the sustainability of the Organisation, the UN must have a staff that is able to meet the needs of future generations. The resignation patterns of young women at P1/P2 level seem to us to be particularly striking, and better support through exit interviews in general is needed.

We would also point out that staff mobility and career development opportunities are essential if the UN is to have qualified and versatile staff. We welcome the proposal to open up opportunities for General Service staff to apply for professional (G to P) posts. Reducing barriers will be important for the motivation of the people concerned. It is crucial that such a proposal avoids the creation of new artificial barriers and aims to ensure attractive career development for all staff in this category.

With regard to disciplinary measures, we welcome the Secretary-General's efforts to broaden the participation of UN entities in the use of the Clearcheck system, as well as the consideration of extending its scope.

Having said this, it should be stressed that the organisation can only fulfil its role as a quality and attractive employer if it is able to pay salaries and recruit the best people. In this liquidity crisis, it is the responsibility of the Member States to do our part.

Mr President, I can assure you that our delegations will do their part,

I assure you that our delegations will engage constructively in the forthcoming negotiations.

I thank you.